



NEATKARĪGĀS POLICISTU ARODBIEDRĪBAS

STATŪTI

Rīga 2007.gada 11.augustā

1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI.

1. *Neatkarīgā policistu arodbiedrība* – NPA (turpmāk tekstā arodbiedrība) ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kurā apvienojas policijas darbinieki, valsts iestāžu sfērā nodarbinātie, pensionāri, kā arī var pievienoties citās darbības sfērās nodarbinātie.
2. Arodbiedrības galvenie darbības principi ir solidaritāte, līdztiesība, pašpārvalde, demokrātija un atklātums.
3. Arodbiedrība darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi, likumu “Par arodbiedrībām”, citiem LR spēkā esošajiem likumiem, šiem Statūtiem, kā arī ievērojot principus un normas, kas noteiktas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, citos valsts ratificētos starptautiskos paktos, konvencijās.
4. Arodbiedrība iegūst juridiskās personas statusu saskaņā ar LR likumu “Par arodbiedrībām”, reģistrējoties Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā un saņemot noteikta parauga [reģistrācijas apliecību](#). NPA Valdes juridiskā adrese: Puķu iela 4-1, Rīgā, LV-1048, Latvijā.
5. Arodbiedrībai ir sava simbolika un atribūtika.
6. Arodbiedrība sadarbojas ar citām Latvijas un starptautiskajām arodbiedrību organizācijām, kuru mērķis un darbība aizsargā strādājošo sociālās un ekonomiskās intereses, kā arī palīdz arodbiedrības biedriem rast sociālo un materiālo palīdzību.

2. ARODBIEDRĪBAS MĒRĶI UN UZDEVUMI.

7. Arodbiedrības mērķis – sakārtota Latvijas Valsts policijas un tajā strādājošo policistu darba reglamentējošā likumdošanas bāze, kas nodrošinātu Valsts policijas galveno funkciju, t.i., aizsargāt personu dzīvību, veselību, tiesības un brīvības, īpašumu, sabiedrības un valsts intereses no noziedzīgiem un prettiesiskiem apdraudējumiem, izpildi un policistu kā darba ņēmēju tiesības uz darbu, taisnīgiem, drošiem un veselībai nekaitīgiem darba apstākļiem, uz taisnīgu darba samaksu un sociālajām garantijām, kā arī stingra kontrole pār likumdošanas normu īstenošanu dzīvē.
8. Arodbiedrības uzdevumi ir :
 - 8.1. pārstāvēt un aizstāvēt arodbiedrības biedru intereses;
 - 8.2. sagatavot un noslēgt darba koplīgumus ar darba devējiem par strādājošo darba un sociāli – ekonomiskajiem jautājumiem, kā arī kontrolēt to izpildi;
 - 8.3. ierosināt un iesniegt priekšlikumus par izmaiņām tiesību aktos;
 - 8.4. piedalīties konsultatīvo padomju darbā, sarunās ar darba devējiem un to organizācijām;
 - 8.5. organizēt darba, darba aizsardzības un citu sociālās aizsardzības likumu ievērošanas sabiedrisko kontroli atbilstoši Latvijas Republikas likumiem;
 - 8.6. veidot savus arodbiedrības sociālās palīdzības un apdrošināšanas fondus;
 - 8.7. sniegt konsultācijas un juridisko palīdzību arodbiedrības biedriem un organizācijām;
 - 8.8. veikt arodbiedrības biedru izglītošanu;
 - 8.9. informēt arodbiedrības biedrus par arodbiedrības darbību, izdot arodbiedrības informatīvos izdevumus un materiālus;
 - 8.10. organizēt masu akcijas – mītiņus, demonstrācijas, piketus – kā galējo savu biedru sociāli ekonomisko interešu aizstāvēšanas veidu saskaņā ar LR likumdošanu;
 - 8.11. piedalīties Latvijas un starptautisko arodbiedrību kustībā, sekmēt arodbiedrību sadarbību Latvijā un ārzemēs;
 - 8.12. veicināt visu darbinieku iesaistīšanu arodbiedrībā;
 - 8.13. veikt citas darbības saskaņā ar šiem Statūtiem arodbiedrības biedru interesēs.

3. ARODBIEDRĪBAS BIEDRI.

9. Par arodbiedrības biedru var būt ikviens, neatkarīgi no dzimuma, vecuma, tautības, politiskās vai reliģiskās pārliecības, kuri atzīst arodbiedrības Statūtus, sekmē organizācijas darbību un maksā biedra naudu. Visiem arodbiedrības biedriem ir vienādas tiesības.
10. Iestāties arodbiedrībā var uz personīgā iesnieguma pamata. Iesniegums jāiesniedz savas darbavietas arodbiedrības organizācijās vai Valdei. Iestāšanās arodbiedrībā ir brīvprātīga. Iestājoties arodbiedrībā, ir jāraksta iesniegums par uzņemšanu un jāiesniedz attiecīgai uzņēmuma, iestādes, organizācijas arodbiedrības organizācijai, kurā strādā vai mācās. Ja iestādē, uzņēmumā un organizācijā nav arodbiedrības organizācijas, uzņemt arodbiedrībā ir tiesīga rajona, pilsētas, reģiona arodbiedrības Komiteja vai arodbiedrības Valde. Pēc lēmuma pieņemšanas par uzņemšanu arodbiedrībā tiek izsniegta arodbiedrības biedra karte.
11. Ja arodbiedrības biedrs ir pārtraucis darba attiecības, tad pēc savas vēlēšanās var saglabāt attiecības ar arodbiedrību.
12. Arodbiedrības biedrs uz personīgā iesnieguma pamata var pārtraukt savu sastāvēšanu arodbiedrībā. Attiecības ar arodbiedrību tiek izbeigtas nākošajā dienā pēc tam, kad attiecīgā arodinstitūcija mēneša laikā izskatījusi iesniegumu. Līdz jautājuma izskatīšanas dienai iesniedzējam jānokārto visi parādi ar arodbiedrību.
13. Arodbiedrības biedru var izslēgt no arodbiedrības:
- 13.1. ja viņš neievēro un nepilda vai atsakās pildīt arodbiedrības lēmumus;
- 13.2. ja viņa darbība diskreditē arodbiedrību vai kaitējusi arodbiedrības interesēm;
- 13.3. ja arodbiedrības biedrs ilgāk par trim mēnešiem nemaksā biedra naudu (pensionāri, ilgstoši vai uz laiku nestrādājošie – ilgāk par sešiem mēnešiem).
14. Lēmumu par arodbiedrības biedra izslēgšanu pieņem viņa darbavietas Komiteja, bet ja tādas nav – arodbiedrības Valde. Par šī jautājuma izskatīšanas vietu un laiku arodbiedrības biedru informē nedēļu iepriekš. Ja arodbiedrības biedrs atsakās ierasties šīs institūcijas sēdē, šo jautājumu izskata bez viņa klātbūtnes. Par pieņemto lēmumu arodbiedrības biedru informē rakstiski trīs dienu laikā. Lēmumu par izslēgšanu no arodbiedrības izslēgtā persona viena mēneša laikā var pārsūdzēt augstākā arodbiedrības institūcijā, kura pieņem galīgo lēmumu šajā jautājumā. Vēlēto arodbiedrības darbinieku

var izslēgt institūcija, kura viņu ievēlējusi vai Valde. No arodbiedrības izslēgtā persona zaudē visas arodbiedrības biedra tiesības un iemaksātā biedra nauda viņam atmaksāta netiek.

4. ARODBIEDRĪBAS BIEDRA NAUDA

15. Arodbiedrības biedra pienākumi:
 - 15.1. ievērot un pildīt šos Statūtus un arodbiedrības lēmumus;
 - 15.2. veicināt arodbiedrības lēmumu izpildi;
 - 15.3. atbalsīt arodbiedrības rīkotos pasākumus;
 - 15.4. pildīt arodbiedrības uzticētos pienākumus;
 - 15.5. kārtīgi un savlaicīgi maksāt biedra naudu;
 - 15.6. apzinīgi strādāt, ievērot darba drošības un darba aizsardzības noteikumus, rūpēties par savu veselību un izglītību;
 - 15.7. būt lojālam pret arodbiedrību un tās institūcijām.
16. Arodbiedrības biedriem ir tiesības :
 - 16.1. brīvi izteikt savus uzskatus, virzīt savus priekšlikumus un piedalīties priekšlikumu apspriešanā;
 - 16.2. piedalīties arodbiedrības vēlēšanās, izvirzīt savu un citu arodbiedrības biedru kandidatūras un tikt ievēlētam;
 - 16.3. saņemt informāciju par arodbiedrības darbību;
 - 16.4. piedalīties jebkura līmeņa arodbiedrības institūcijas darbībā;
 - 16.5. saņemt arodbiedrības aizstāvību un atbalstu, juridisko un materiālo palīdzību darba tiesību, darba aizsardzības un citos sociālos tiesību jautājumos, kā arī to izskatīšanā valsts un saimnieciskajās institūcijās;
 - 16.6. piedalīties darba koplīguma sagatavošanā, apspriešanā un pieņemšanā;
 - 16.7. brīvprātīgi maksāt lielākas biedra naudas summas, nekā noteikts Kongresā, kā arī vienreizējos ziedojumus;
 - 16.8. iegūt arodbiedrības izglītību;
 - 16.9. brīvi izstāties no arodbiedrības noteiktā kārtībā.

17. Arodbiedrības biedriem par aktīvu darbību izsaka pateicību vai apbalvo.

4. ARODBIEDRĪBAS BIEDRA NAUDA.

18. Arodbiedrības biedra nauda ir priekšnoteikums arodbiedrības darbības nodrošināšanai, lai garantētu savu biedru tiesību aizsardzību atbilstoši Statūtiem, veiktu citu organizatorisko darbību arodbiedrības biedru interesēs, izpildītu viņu likumiskās prasības un vajadzības, sniegtu pabalstus, veidotu palīdzības fondus.

19. Arodbiedrības biedru nauda ir arodbiedrības finanšu līdzekļi un veido daļu no arodbiedrības kopējā īpašuma, kas tiek izlietots Statūtos noteikto mērķu realizēšanai.

20. Arodbiedrības biedra naudas lielums tiek noteikts Kongresā, un tas ir:

- 20.1. strādājošiem arodbiedrības biedriem – 1% no ikmēneša darba samaksas (amalgas);

- 20.2. mācību iestāžu studentiem un audzēkņiem – 0,5% apmērā no stipendijas;

- 20.3. arodbiedrības biedriem – bezdarbniekiem, nestrādājošiem, pensionāriem, mātēm, kas atrodas atvaļinājumā sakarā ar bērna audzināšanu – 0,50 Ls mēnesī.

21. Arodbiedrības biedru naudu nemaksā no sociālajiem un slimības pabalstiem.

22. Arodbiedrības biedra naudas iemaksas kārtību nosaka arodbiedrības Valde.

5. ARODBIEDRĪBAS ORGANIZATORISKĀ UZBŪVE.

ARODBIEDRĪBAS KONGRESS.

23. Arodbiedrības augstākā lēmējinstītūcija ir Kongress.

24. Kongresu sasauc ne retāk kā reizi gadā un tas ir tiesīgs, ja tā darbā piedalās ne mazāk kā 2/3 izvirzīto delegātu.

25. Kongress lēmumus pieņem ar klātesošo delegātu vienkāršu balsu vairākumu, bet Statūtus, grozījumus tajos un lēmumu par arodbiedrības darbības izbeigšanu, - ja par to nobalso 2/3 klātesošo delegātu.

ARĀRTAS KONGRESA

26. Kongresa lēmumi ir saistoši visām arodbiedrības organizācijām, to vēlētām institūcijām un arodbiedrības biedriem.

27. Kongresa lēmumus paraksta arodbiedrības priekšsēdētājs vai viņa prombūtnes laikā kāds no Valdes locekļiem.

28. Kongresa kompetencē ir :

28.1. pieņemt lēmumu par arodbiedrības izveidošanu, pārveidošanu, izbeigšanu;

28.2. apstiprināt arodbiedrības Statūtus, darbības programmu, veikt tajos grozījumus;

28.3. izskatīt un apstiprināt Kongresā ievēlētu institūciju pārskatus;

28.4. ievēlēt arodbiedrības priekšsēdētāju un pēc priekšsēdētāja ieteikuma – viņa divus Valdes locekļus, Revidentu;

28.5. noteikt arodbiedrības Valdes priekšsēdētāja un viņa Valdes locekļu atalgojumu;

28.6. apstiprināt nolikumu par Revidenta darbību;

28.7. apspriest un izlemt svarīgākos arodbiedrības darbības jautājumus;

28.8. apstiprināt arodbiedrības atribūtiķu un simboliku.

29. Kongresa delegātus veido arodbiedrības organizācijas Komiteju priekšsēdētāji saskaņā ar Valdes noteikto pārstāvniecības kārtību. Komiteju priekšsēdētāju prombūtnes laikā viņus aizstāj priekšsēdētāju vietnieki.

30. Kongresā balsstiesības ir arodbiedrības priekšsēdētājam un viņa diviem Valdes locekļiem.

31. Kongresu atklāj un vada arodbiedrības priekšsēdētājs vai viņa prombūtnes laikā kāds no viņa Valdes locekļiem.

32. Lēmumu par kārtējā Kongresa sasaukšanu, laiku, vietu un tā darba kārtību pieņem arodbiedrības Valde un paziņo delegātiem ne vēlāk kā divas nedēļas pirms tā sākuma.

ĀRKĀRTAS KONGRESS.

33. Ārkārtas Kongresu sasauc pēc arodbiedrības Valdes iniciatīvas vai arī, ja to pieprasa ne mazāk kā 1/3 arodbiedrības organizācijas biedru.
34. Ārkārtas Kongresam ir tādas pašas pilnvaras kā kārtējam Kongresam.
35. Ārkārtas Kongresa delegātu sastāvu veido saskaņā ar Statūtu 29. un 30.punktu.
36. Par ārkārtas Kongresa sasaukšanas laiku, vietu un tā darba kārtību arodbiedrības Valde paziņo delegātiem ne vēlāk kā trīs dienas pirms tā sākuma.

VALDE.

37. Valde vada arodbiedrības darbību Kongresa starplaikā, organizē Kongresa izpildi. Ja netiek sasaukts Kongress, Valde ir augstākā lemjošā institūcija arodbiedrībā.
38. Valdi ievēl 3 cilvēku sastāvā no Kongresa delegātiem. Valdē ietilpst priekšsēdētājs un viņa divi Valdes locekļi, kuri vada tās darbību.
39. Valdes kompetencē ir :
- 39.1. koordinēt un vadīt arodbiedrības organizāciju darbību;
- 39.2. sniegt praktisku un metodisku palīdzību darba koplīgumu (vienošanās) izstrādāšanā un noslēgšanā;
- 39.3. apstiprināt arodbiedrības budžetu, štatus un atalgojumu (izņemot arodbiedrības Valdes priekšsēdētāja un viņa vietnieku);
- 39.4. organizēt darba, darba aizsardzības un citu sociālās aizsardzības likumu ievērošanas kontroli;

- 39.5. griezties valsts institūcijās ar ierosinājumiem un priekšlikumiem, par izmaiņām likumos un normatīvos aktos;
 - 39.6. skatīt arodbiedrības biedru naudas sadalījumu;
 - 39.7. sniegt juridisku palīdzību arodbiedrības biedriem un organizācijām;
 - 39.8. organizēt arodbiedrības biedru apmācības;
 - 39.9. izdot informatīvos izdevumus un materiālus;
 - 39.10. noteikt apbalvojumus un to pieņemšanas kārtību;
 - 39.11. kontrolēt arodbiedrības Statūtu piemērošanas kārtību;
 - 39.12. apturēt un atcelt arodbiedrības organizāciju un to vēlēto institūciju lēmumus, ja tie ir pretrunā ar arodbiedrības darbību, Statūtiem vai programmu;
 - 39.13. apstiprināt lēmumu par rajonu, pilsētu, reģionu Komiteju izveidošanu, reorganizāciju un likvidāciju;
 - 39.14. organizēt sadarbību un starptautiskos sakarus ar ārvalstu arodbiedrībām;
 - 39.15. pārstāvēt arodbiedrību valsts, sabiedriskajās un citās organizācijās, iestādēs;
 - 39.16. apspriest un izlemt citus arodbiedrības svarīgākos jautājumus, kas ir tikai arodbiedrības Valdes kompetencē;
 - 39.17. sasaukt arodbiedrības Kongresu, nosakot pārstāvniecības normas un delegātu izvirzīšanas kārtību.
40. Arodbiedrības Valdes sēdes ir tiesīgas, ja tajās piedalās ne mazāk kā puse Valdes locekļu.
 41. Valdes sēdes sasauc pēc vajadzības arodbiedrības priekšsēdētājs vai viņa prombūtnē kāds no Valdes locekļiem ne retāk kā reizi divos mēnešos. Valdes lēmumus pieņem ar balsu vairākumu.
 42. Valdes lēmumus paraksta priekšsēdētājs vai viņa prombūtnes laikā kāds no Valdes locekļiem.
 43. Valde tiesīga kontrolēt arodbiedrības organizāciju darbību.

44. Priekšsēdētāja un Valdes locekļu atalgojumu nosaka Kongress.
45. Ja arodbiedrības Valdes locekļa vieta kļūst vakanta Kongresu starplaikā, tad arodbiedrības Valde apstiprina jaunu līdz tuvākajai Kongresa sēdei, kurā ievēl jaunu arodbiedrības Valdes locekli.

PRIEKŠSĒDĒTĀJS.

46. Priekšsēdētājs ir atbildīgs par arodbiedrības darbību un darbojas Statūtu ietvaros. Priekšsēdētājs pārstāv arodbiedrību valsts, sabiedriskajās, starptautiskajās institūcijās, iestādēs un organizācijās.
47. Priekšsēdētājs veic saraksti ar fiziskām un juridiskām personām, paraksta arodbiedrības dokumentus.

REVIDENTS.

48. Priekšsēdētājs vada Biroja darbību.
49. Priekšsēdētājs izveido Biroja darbinieku personālsastāvu, noslēdz ar viņiem darba līgumus, kā arī atlaiž no darba likumā paredzētos gadījumos, saskaņojot ar arodbiedrības Valdi.
50. Priekšsēdētājs ir kredīta rīkotājs.

VALDES LOCEKĻI.

51. Valdes locekļi priekšsēdētāja prombūtnes, atvaļinājuma vai slimības laikā veic viņa funkcijas. Valdes locekļi organizē Valdes darbību, atbild par arodbiedrības iekšējiem darbības jautājumiem un reģionu attīstību, organizē vienotu arodbiedrības darbības modeli, atbild par arodbiedrības apmācībām un citiem viņiem priekšsēdētāja deleģētiem pienākumiem.

52. Valdes locekļiem ir tiesības veikt saraksti ar fiziskām un juridiskām personām, parakstīt dokumentus un pārstāvēt arodbiedrību katrs atsevišķi.

BIROJS.

53. Arodbiedrības birojs tiek izveidots arodbiedrības darbības nodrošināšanai. Arodbiedrības algotie darbinieki tiek pieņemti darbā saskaņā ar LR darba likumu, noslēdzot noteiktas formas darba līgumu.

54. Arodbiedrības biroja darbinieku atalgojumu nosaka arodbiedrības Valde pēc priekšsēdētāja ieteikuma.

REVIDENTS.

55. Revidents ir patstāvīgs arodbiedrības amats, kuru ievēl Kongresā uz diviem gadiem.

56. Revidents darbojas saskaņā ar Nolikumu par Revidentu, ko apstiprina Kongress.

57. Revidents piedalās arodbiedrības Kongresa un arodbiedrības Valdes sēdēs ar padomdevēja tiesībām.

58. Revidentam savu pilnvaru laikā ir tiesības pārbaudīt jebkuras arodbiedrības organizācijas un to institūciju darbību.

ARODBIEDRĪBAS RAJONA, PILSĒTAS, REĢIONA KOMITEJA.

59. Arodbiedrības rajona, pilsētas un reģiona Komiteja (tālāk – Komiteja) aptver ģeogrāfiski noteiktu darbības teritoriju. Lēmumu par Komitejas izveidošanu, pārveidošanu un likvidāciju apstiprina arodbiedrības Valde.

60. Komitejas kompetencē ir :
 - 60.1. organizēt arodbiedrības programmas, Kongresa un arodbiedrības Valdes lēmumu izpildi;
 - 60.2. koordinēt un vadīt rajona, pilsētas, reģiona arodbiedrības organizāciju un biedru darbību un aizstāvēt to intereses;
 - 60.3. pārstāvēt arodbiedrību un tās biedrus savas darbības rajonā, pilsētas valsts pašvaldību, sabiedriskajās un citās organizācijās, iestādēs;
 - 60.4. organizēt apmācības arodbiedrības biedriem;
 - 60.5. sniegt praktisku palīdzību koplīguma sastādīšanā un noslēgšanā;
 - 60.6. izskaidrot darba un citus sociālās aizsardzības likumus;
 - 60.7. kontrolēt arodbiedrības biedru reģistrāciju un uzskaiti, biedru naudas iekasēšanu un uzskaiti;
 - 60.8. sniegt informāciju arodbiedrības biedriem un organizācijām par arodbiedrības darbību un arodbiedrības Valdei informāciju par savu un vietējo organizāciju darbību;
 - 60.9. apstiprināt savu budžetu;
 - 60.10. izlemt un apspriest citus svarīgākos arodbiedrības jautājumus, kas skar rajona, pilsētas, reģiona Komitejas darbību.

61. Komitejas darbību vada: Konference, vēlēta institūcija (Valde, priekšsēdētājs, priekšsēdētāja vietnieks).

62. Rajona, pilsētas, reģiona arodbiedrības Konference ir augstākā lēmēj institūcija tajos jautājumos, kas skar tās darbību un saskaņā ar arodbiedrības Statūtiem ir tās kompetencē.

63. Komitejas Konferenci sasauc vēlēta Valdes institūcija ne retāk kā reizi vienā gadā, un tā ir tiesīga, ja tās darbā piedalās ne mazāk kā 2/3 delegātu.

64. Konferences lēmumus pieņem ar klātesošo delegātu vienkāršu balsu vairākumu.

65. Ārkārtas Konferenci sasauc pēc vēlētas Valdes institūcijas vai 1/3 Komitejas biedru pieprasījuma.
66. Lēmumu par Konferences sasaukšanas laiku, vietu un tās darba kārtību pieņem Komitejas vēlēta Valdes institūcija un paziņo delegātiem ne vēlāk kā trīs dienas pirms tās sākuma.
67. Konferences delegātus veido rajonu, pilsētas, reģionu arodbiedrības biedri pēc teritoriālās piekritības saskaņā ar Komitejas vēlētas Valdes institūcijas noteikto kārtību.
68. **Konference :**
- 68.1. noklausās un apstiprina Komitejas vēlētas Valdes institūcijas pārskatus un izstrādā galvenos darbības virzienus;
- 68.2. ievēl Komitejas vēlētu Valdes institūciju, priekšsēdētāju un vietnieku;
- 68.3. risina citus svarīgākos darba jautājumus.
69. Konferences starplaikā darbu organizē Komitejas vēlēta Valdes institūcija. Valdē var būt ne mazāk kā pieci Valdes locekļi, kuras sastāvā ietilpst Komitejas priekšsēdētājs un vietnieks. Komitejas Valdi vada Komitejas priekšsēdētājs vai viņa prombūtnes laikā priekšsēdētāja vietnieks. To sasauc pēc vajadzības, bet ne retāk kā reizi divos mēnešos.
70. Valdes sēdes ir tiesīgas, ja tajās piedalās ne mazāk kā puse tās locekļu. Vēlēta institūcijas lēmumus pieņem ar balsu vairākumu.
71. Komitejas priekšsēdētājs ir atbildīgs par Komitejas darbību Konferences un vēlētas Valdes institūcijas sēžu starplaikā un vada pašreizējo darbu.
72. Priekšsēdētājs ir kredīta rīkotājs. Ja Komiteja nepilda saistības pret arodbiedrību, atsakās pildīt Statūtus un pieņemtos lēmumus, arodbiedrības Valde ir tiesīga pieņemt lēmumu par Komitejas likvidāciju un izslēgt no arodbiedrības tos biedrus, kas nepilda saistības pret arodbiedrību. Komitejas likvidācijas gadījumā visi tās līdzekļi pāriet arodbiedrības republikāniskās Valdes rīcībā.

73. Komitejas priekšsēdētājs un viņa vietnieks ir tiesīgi veikt saraksti ar fiziskām un juridiskām personām, parakstīt dokumentus un pārstāvēt savu reģionālo Komiteju katrs atsevišķi tajos jautājumos, kas attiecas uz Komitejas darbību.

GARANTIJAS ARODBIEDRĪBAS VĒLĒTO INSTITŪCIJU DARBINIEKIEM UN CITI NOSACĪJUMI.

74. Garantijas arodbiedrības vēlēto institūciju darbiniekiem tiek noteiktas LR likumdošanā, darba koplīgumā (vienošanās), darba līgumā, esošo arodbiedrības finanšu līdzekļu ietvaros.
75. Visas arodbiedrībā vēlēto amatpersonu un institūciju pilnvaru laiks ir divi gadi un pēc tam notiek pārvēlēšana arodbiedrības Valdes noteiktajā kārtībā.

6. ARODBIEDRĪBAS ĪPAŠUMS, FINANSES, SAIMNIECISKĀ DARBĪBA.

76. Arodbiedrības īpašums ir vienots un nedalāms. Arodbiedrība attiecībā uz savu īpašumu realizē lietošanas, valdījuma un rīcības tiesības. Arodbiedrības īpašumā ietilpst arī naudas ienākumi : 1) biedru nauda; 2) fizisko un juridisko personu ziedojumi, dāvinājumi un citas iemaksas; 3) ieņēmumi no saimnieciskās un uzņēmējdarbības; 4) citi ieņēmumi.
77. Arodbiedrības biedru naudas sadalījumu starp arodbiedrību institūcijām izlemj arodbiedrības Kongress.
78. Arodbiedrības biedru naudas pamatā tiek izlietas :
- 78.1. biedru apmācībai juridiskos, ekonomiskos, sociālos un citos jautājumos;
 - 78.2. kvalitatīvai darba koplīgumu (vienošanos) izstrādāšanai;
 - 78.3. ekspertu, speciālistu un darbinieku algošanai;
 - 78.4. biedru juridiskai konsultācijai un aizstāvībai;
 - 78.5. palīdzības un solidaritātes fondu veidošanai;

- 78.6. arodbiedrības pasākumu organizēšanai;
- 78.7. arodbiedrības informācijai, aģitācijai;
- 78.8. materiālai palīdzībai.
79. Arodbiedrība ir tiesīga veikt uzņēmējdarbību, izveidot uzņēmumus, kultūras, izglītības, atvесеjošanas, sporta un citas iestādes, piedalīties un veidot kopfirmas t. sk. ar ārzemju partneriem, apdrošināšanas, kredīta, aizdevuma sabiedrības, organizēt loterijas un citus labdarības un žēlsirdības pasākumus, izvērst citu saimniecisko darbību saskaņā ar saviem uzdevumiem un mērķiem. Arodbiedrība var glabāt savus līdzekļus bankās un saņemt procentus no noguldījumiem.
80. Arodbiedrība veido vienotus, solidaritātes, palīdzības un citus fondus savu biedru aizstāvībai un sociālai drošībai. Fondu nolikumus, izmantošanas kārtību, pārvaldi un pabalsta lielumu nosaka arodbiedrības Valde. No šiem fondiem, esošo līdzekļu ietvaros, arodbiedrības biedriem var izsniegt pabalstus sekojošos gadījumos : 1) sakarā ar nelaimes gadījumu darbā; 2) sakarā ar tiesas izdevumiem darba attiecību kārtošānā; 3) stihiskas nelaimes gadījumā; 4) sakarā ar sliktiem materiāliem apstākļiem; 5) sakarā ar bezdarbu; 6) mirušā arodbiedrības biedra ģimenes locekļiem; 7) citos ārkārtējos gadījumos. Tiesības uz arodbiedrības pabalstu ir tikai tiem biedriem, kas regulāri maksājuši biedru naudu, izpildījuši Statūtos paredzētos pienākumus. Pabalsta lielumu nosaka atkarībā no arodbiedrības biedra stāža un biedru naudas maksājumiem arodbiedrības solidaritātes, palīdzības un citos fondos. Biedriem nav tiesību piedzīt no arodbiedrības pabalstu tiesas ceļā.
81. Ar arodbiedrības naudas līdzekļiem un īpašumu ir tiesības rīkoties arodbiedrības vēlētam institūcijām, kas regulāri atskaitās pa to izmantošanu.
82. Arodbiedrības institūcijas veic grāmatvedības uzskaiti un sastāda bilanci saskaņā ar pastāvošo likumdošanu. Arodbiedrības bilance ir vienota. Arodbiedrības finansiālās darbības pamatprincipus nosaka arodbiedrības Valde, tie ir saistoši visām arodbiedrības organizācijām un citām arodbiedrības institūcijām.
83. Arodbiedrības finansiālo darbību kontrolē tās Revīzijas komisija, kura atskaitās Kongresam un Valdei.

7. ARODBIEDRĪBAS DARBĪBAS IZBEIGŠANA.

84. Arodbiedrības darbība var tikt izbeigta ar Kongresa lēmumu.

85. Arodbiedrības darbības izbeigšanas gadījumā tās īpašuma un naudas līdzekļu izmantošanas kārtību nosaka Kongress.

Ārkārtas Kongresa pilnvarota

persona :

Māris Bērziņš



7. AROUBIEDRĪBAS DARĪBAS IZBEIGŠANA.

84. Aroubiedrības darbība var tikt izbeigta ar Kongresa lēmumu.
85. Aroubiedrības darbības izbeigšanas gadījumā tās īpašums un naudas līdzekļi izmantošanas kārtību nosaka Kongress.

Ārkārtas Kongress pilnvarota

Māris Bērziņš

persona :



2007.g.11.augusta NPA
Statūti uz 15.lpp.
(piecpadsmit lpp.).

Ārkārtas Kongresa
pilnvarotā persona
M.Bērziņš

